

Bâissez une vie
que vous aimez,
partagez vos
connaissances
avec les autres et
savourer
la liberté de vivre
votre vie en suivant
vos propres règles.

**Avec l'occasion
Leadership
d'Avon,
vous êtes la**

patronne.

AVON

**PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION
ET DE RÉCOMPENSES DU LEADERSHIP 2024**

BIENVENUE DANS LE MONDE DU LEADERSHIP D'AVON!

Vous êtes à la hauteur du défi! Grâce au programme Leadership Avon, vous pourrez capitaliser sur votre amour des produits Avon et votre passion à inspirer et à soutenir d'autres personnes au niveau supérieur! En développant votre commerce beauté, transmettez à d'autres représentants(es) ce qu'il faut pour réussir. Non seulement serez-vous alors sur la voie de créer la vie dont vous avez toujours rêvé, mais vous encouragerez aussi d'autres personnes à faire de même.

Notre équipe **Apprentissage et perfectionnement** est là pour vous soutenir dans la mise sur pied d'un commerce Leadership prospère. Les CRC travailleront avec vous pour **perfectionner** vos compétences commerciales, vous **conseilleront** sur des façons d'augmenter la taille de votre équipe de vente et vous aideront à **élaborer un plan** précisant les actions, les activités et les **partenaires** qui faciliteront l'atteinte de chacun des objectifs que vous vous êtes fixés. Ils(Elles) seront là à chaque étape de votre parcours, pour vous encourager et célébrer vos plus grandes réalisations.

Préparez-vous à vivre une **expérience enrichissante** au cours de laquelle vous pourrez aider d'autres personnes à réaliser leur plein potentiel en leur apportant le soutien dont elles ont besoin pour créer leur propre commerce.

Voici une occasion qui se présente à vous. Saisissez-la!



COMMENCEZ PAR PARTAGER

C'est facile de partager votre amour pour Avon avec les gens que vous connaissez déjà et que vous croisez quotidiennement. En parlant avec plus de gens chaque jour, vous ferez vite croître votre clientèle et vos ventes personnelles. Vous découvrirez aussi que certains(es) de vos amis(es) ainsi que les accros de beauté aimeraient bien avoir leur propre commerce à la maison. En aidant les autres à réaliser leurs rêves, vous bâtirez les fondations d'un commerce de mentorat réussi **en touchant des commissions** sur les ventes d'équipe et en recevant **de fabuleuses récompenses**.

QUAND VOUS DÉMARREZ VOTRE COMMERCE DE MENTORAT, vous devenez un(e) **leader candidat(e)** dès que vous ajoutez au moins un(e) nouveau(elle) membre à votre équipe et qu'il(elle) commence à vendre. Les ventes générées par les membres de l'équipe contribuent à vos ventes d'équipe et au fur et à mesure que vos ventes d'équipe augmenteront, vous deviendrez un(e) leader avec titre et vous commencerez à toucher des commissions sur vos ventes d'équipe. **Entreprenez votre parcours Leadership...**

PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCE DES CANDIDATS(ES) ET DES LEADERS AVEC TITRE

Nous voulons vous aider à gagner des primes dès le départ, c'est pourquoi tous(tes) les candidats(es) et leaders avec titre sont admissibles à la **PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCE**. Vous devenez admissible à la **PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCE** quand un(e) de vos nouveaux(elles) représentants(es)⁽¹⁾ réalise des ventes de 75 \$ à 149,99 \$ en volume qualifiant (VQ)⁽²⁾, et vous gagnez **5 %** de ses ventes nettes⁽³⁾ pour chaque campagne où il(elle) atteint cet objectif durant ses six premières campagnes. Si ses ventes sont supérieures à 150 \$, vous gagnerez **10 %** de ses ventes nettes. Vous avez bien compris : vous pouvez gagner de **5 % à 10 %** des ventes nettes de vos représentants(es) au cours de leurs six premières campagnes. **Plus ils(elles) vendent, plus vous gagnez!**

PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCE - 1^{RE} GÉNÉRATION

CANDIDATS(ES) ET LEADERS AVEC TITRE
Selon les ventes de nouveaux commerces*
de 1^{re} génération**.

Ventes de 75 \$ à 149,99 \$

5 %

Ventes de plus de 150 \$

10 %

PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCE - 2^E GÉNÉRATION

CANDIDATS(ES) ET LEADERS AVEC TITRE
Selon les ventes de nouveaux commerces*
de 2^e génération**.

Ventes de 75 \$ à 149,99 \$

2,5 %

Ventes de plus de 150 \$

5 %

VOTRE PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCE CONSTITUE UNE OCCASION DE REVENUS ILLIMITÉE!

(1) UN(E) NOUVEAU(ELLE) REPRÉSENTANT(E) est un(e) représentant(e) avec moins de sept (7) campagnes chez AVON. Sa durée d'association (DA) est de une (1) à six (6) campagnes.

(2) LE VOLUME QUALIFIANT (VQ), aussi appelé prix brochure clientèle, représente le montant total du prix à l'unité de tous les articles facturés (produits Avon, offres nettes, articles en liquidation, articles Fondation Avon, démos, échantillons et aides-à-la-vente). Le VQ ne comprend PAS les taxes et les autres frais comme les frais de nomination, d'expédition, de traitement, etc. Le VQ est déterminé après déduction des retours.

(3) LES VENTES NETTES, aussi désignées le volume à commission (VC), représentent le montant total des articles au prix brochure à l'intention de la clientèle (VQ), moins l'escompte du segment du(de la) représentant(e).

*LES VENTES DE NOUVEAUX COMMERCE sont des ventes de 75 \$ ou plus générées par de nouveaux(elles) représentants(es).

**LA GÉNÉRATION est l'association relative entre un(e) mentor et sa lignée descendante. Tous(tes) les représentants(es) personnellement parrainés(es) appartiennent à la première génération (G1). Les représentants(es) nommés(es) par des représentants(es) de première génération appartiennent à la deuxième génération (G2) du(de la) représentant(e) initiale.

Autrement dit, vous avez recruté personnellement les G1 ou vous en avez hérité.

Les représentants(es) de G2 sont nommés(es) personnellement par vos représentants(es) de G1 ou sont des représentants(es) dont ils(elles) ont hérité.

TOUCHEZ UN REVENU SUR LES VENTES D'ÉQUIPE TOTALES

SI VOUS SOUTENEZ VOS REPRÉSENTANTS(ES) INDÉPENDANTS(ES) en leur montrant comment vendre des produits et agir à titre de mentor pour d'autres, et que vous les formez ensuite à partager leurs connaissances avec leurs propres équipes, vous ferez rapidement croître vos ventes d'équipe totales ainsi que vos commissions supplémentaires. Les commissions supplémentaires constituent de belles récompenses pour les leaders qui aident les autres à développer leur commerce et à gravir les échelons du programme Leadership d'Avon.

Les représentants(es) indépendants(es) Leadership gagnent des commissions supplémentaires dont le montant est déterminé en fonction du titre et du volume des ventes totales. Pour donner droit à une commission, le VQ de tout(e) membre d'équipe doit s'élever à au moins 50 \$. Un(e) leader doit avoir un VQ d'au moins 125 \$ en ventes personnelles.

Titre	VENTES TOTALES DE L'UNITÉ†	VENTES D'ÉQUIPE MINIMALES 1 ^{RE} GÉN.††	Gagnez	VENTES D'ÉQUIPE MINIMALES 2 ^E GÉN.††	Gagnez	VENTES D'ÉQUIPE MINIMALES 3 ^E GÉN.	Gagnez
DIRECTEUR(TRICE) DE LEADERSHIP AVANCÉ	180 000 \$	55 000 \$	7 %	75 000 \$	11 %	40 000 \$	6 %
LEADER EXÉCUTIF(VE) PRINCIPAL(E)	36 000 \$	11 000 \$	6 %	15 000 \$	10 %	8 000 \$	5 %
LEADER EXÉCUTIF(VE)	12 000 \$	4 500 \$	6 %	4 000 \$	8 %	0 \$	5 %
LEADER D'UNITÉ AVANCÉE	5 000 \$	3 000 \$	5 %	1 800 \$	5 %	0 \$	1 %
LEADER D'UNITÉ	850 \$	700 \$	5 %	0 \$	2 %		

† LES VENTES D'UNITÉ TOTALES correspondent au VQ des ventes de vos première, deuxième et troisième générations plus votre VQ de ventes personnelles.

†† LES VENTES D'ÉQUIPE TOTALES correspondent au VQ des ventes de vos première, deuxième et troisième générations.

PLUS DE GÉNÉREUSES PRIMES

GRÂCE À L'OCCASION DU LEADERSHIP D'AVON, vous serez récompensé(e) d'avoir aidé d'autres personnes à réussir. Non seulement vous gagnez de l'argent avec les ventes d'équipe totales, mais vous gagnez aussi des primes quand vous atteignez un nouveau titre et aidez les autres à y arriver aussi. L'excellence en mentorat vous ouvre la voie vers des occasions de revenus illimitées!

RÉALISATION DE TITRE - DE BASE OU ACCÉLÉRÉE

Une prime relative à l'atteinte et au maintien d'un titre supérieur* est payée chaque fois que vous atteignez un titre supérieur pour la première fois. Ces primes peuvent totaliser jusqu'à **25 200 \$**.

RÉALISATION DE TITRE DE LIGNÉE DESCENDANTE - DE BASE OU ACCÉLÉRÉE

Une prime relative à l'atteinte et au maintien d'un titre supérieur de lignée descendante* est payée chaque fois qu'un(e) leader de votre première génération* atteint un titre supérieur pour la première fois. Vous gagnez autant que votre leader de lignée descendante!

Titre	PRIME DE BASE JUSQU'À...	PRIME ACCÉLÉRÉE** JUSQU'À
DIRECTEUR(TRICE) DE LEADERSHIP AVANCÉ	10 000 \$	18 CAMPAGNES 15 000 \$
LEADER EXÉCUTIVE PRINCIPALE	5 000 \$	18 CAMPAGNES 7 500 \$
LEADER EXÉCUTIF(VE)	1 200 \$	13 CAMPAGNES 1 800 \$
LEADER D'UNITÉ AVANCÉE	800 \$	13 CAMPAGNES 1 000 \$
LEADER D'UNITÉ	400 \$	6 CAMPAGNES 600 \$

Titre	PRIME DE BASE JUSQU'À...	PRIME ACCÉLÉRÉE** JUSQU'À
DIRECTEUR(TRICE) DE LEADERSHIP AVANCÉ	10 000 \$	18 CAMPAGNES 15 000 \$
LEADER EXÉCUTIVE PRINCIPALE	5 000 \$	18 CAMPAGNES 7 500 \$
LEADER EXÉCUTIF(VE)	1 200 \$	13 CAMPAGNES 1 800 \$
LEADER D'UNITÉ AVANCÉE	800 \$	13 CAMPAGNES 1 000 \$
LEADER D'UNITÉ	400 \$	6 CAMPAGNES 600 \$

Tous(tes) les leaders sont admissibles à recevoir la **prime relative à l'atteinte et au maintien d'un titre supérieur** qu'ils(elles) atteignent personnellement. Toutefois, ils(elles) sont uniquement admissibles aux **primes relatives à l'atteinte et au maintien d'un titre supérieur de lignée descendante pour des titres de même niveau ou inférieurs**. Les **primes de mouvements de titres** s'appliquent aux mentors quand des membres d'équipe de la première génération de leur lignée descendante atteignent un titre supérieur pour la première fois.

* **VERSEMENT DE LA PRIME** : Pour toute prime liée à l'atteinte d'un titre supérieur, le(la) leader doit maintenir son titre pendant les quatre (4) campagnes consécutives suivantes dès l'obtention de la prime. Sinon, il(elle) perdra toutes les primes à compter de la campagne courante. Aucune période de grâce ni exception ne sera accordée. Exemple : La prime de base de 400 \$ accordée à un(e) leader d'unité est payée en versements de 100 \$ échelonnés sur quatre (4) campagnes; la prime accélérée de 600 \$ accordée pour l'atteinte du titre de leader d'unité est payée en versements de 150 \$ échelonnés sur quatre (4) campagnes.

** **RÈGLES DE PRIME ACCÉLÉRÉE** : Une **prime accélérée** est payée quand un titre supérieur est atteint pour la première fois en un nombre déterminé de campagnes par rapport au titre actuel. Tous(tes) les leaders sont admissibles à recevoir ces primes, mais ne peuvent toucher les primes relatives à l'atteinte et au maintien de titre de lignée descendante de première génération que pour les titres de même niveau ou inférieurs.

*La prime sera versée seulement au(à la) leader de lignée ascendante qui était le(la) mentor au moment de la promotion.

LE MONTANT TOTAL VERSÉ COMPREND LA PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCE; la prime « Réalisez, maintenez et gagnez »; la prime « Développez, maintenez et gagnez » les commissions supplémentaires PLUS le montant de la différence entre le montant garanti pour lequel vous vous êtes qualifié(e) dans le cadre du programme Voie express et les commissions supplémentaires. **CES REVENUS SERONT PAYÉS** selon le calendrier de dépôts Leadership.

LES REVENUS TYPES D'UN(E) REPRÉSENTANT(E) LEADERSHIP AVON EN 2022 S'ÉTABLISSAIENT ENTRE 0 \$ ET 3 077 \$ EN COMMISSIONS ET EN PRIMES.



SUIVEZ LA VOIE EXPRESS VERS DES REVENUS ADDITIONNELS

EMPRUNTEZ LA VOIE EXPRESS VERS LE TITRE DE LEADER D'UNITÉ AVANCÉE ET VOUS POURRIEZ GAGNER JUSQU'À

5 000 \$*

EN SIX MOIS!

DÈS QUE VOUS OBTENEZ LE TITRE DE LEADER D'UNITÉ, VOUS ÊTES SUR LA VOIE EXPRESS.

Profitez de l'élan que vous avez pris avec la **prime pour nouveaux commerces** pour vous mettre sur la voie qui vous permettra d'atteindre le titre de **leader d'unité avancée**. Dès que vous aurez obtenu ce titre, vous toucherez des primes en argent comptant, augmenterez vos commissions et jetterez les bases vous permettant de gagner des revenus constants à l'avenir.

CAMPAGNES

1^{RE} | 2^E | 3^E | 4^E | 5^E | 6^E | 7^E | 8^E | 9^E | 10^E | 11^E | 12^E | 13^E

CRITÈRES DE QUALIFICATION LIÉS AU VQ DE VENTES CHAQUE CAMPAGNE - VENTES D'UNITÉ TOTALES**

850 \$	1 050 \$	1 250 \$	1 500 \$	1 750 \$	2 000 \$	2 250 \$	2 500 \$	3 000 \$	3 500 \$	4 000 \$	4 500 \$	5 000 \$
--------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

GAGNEZ

100 \$	100 \$	150 \$	150 \$	200 \$	300 \$	300 \$	300 \$	400 \$	400 \$	400 \$	500 \$	700 \$
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

RÉPONDEZ À CES 2 CRITÈRES DE QUALIFICATION AUX 13 CAMPAGNES ET GAGNEZ UNE

PRIME DE CONTINUITÉ DE 1 000 \$!*

CRITÈRES DE QUALIFICATION VOIE EXPRESS :

- 1 Enregistrer un VQ de ventes de 125 \$ chaque campagne.
- 2 Répondre au critère de qualification lié aux ventes d'unité totales chaque campagne.
- 3 Détenir le titre de leader d'unité ou un titre supérieur.

* CE MONTANT REPRÉSENTE LES REVENUS FIXES MAXIMAUX au cours de la campagne applicable si tous les critères d'admissibilité sont satisfaits. Le montant final des revenus fixes sera réduit de toute récupération des revenus Leadership.

** LES VENTES D'UNITÉ TOTALES correspondent au VQ des ventes de vos première, deuxième et troisième générations plus votre VQ de ventes personnelles.

* LES DEUX CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ DOIVENT ÊTRE SATISFAITS à chacune des treize (13) campagnes pour avoir droit à la prime Continuité.

LORSQUE VOUS AVEZ ATTEINT LE TITRE DE LEADER D'UNITÉ, le décompte des campagnes du programme Voie express commence à la campagne suivante et se poursuit durant treize (13) campagnes

Si un(e) leader répond à tous les critères de qualification du programme Voie express, les revenus qu'il(elle) recevra correspondront à ceux du programme Voie express ou aux commissions supplémentaires, soit le plus élevé de ces deux montants.

PRIME POUR NOUVEAUX COMMERCES; la prime « Réalisez, maintenez et gagnez »; Les primes « Développez, maintenez et gagnez » sont versées en sus des revenus gagnés dans le cadre du programme Voie express.

ENCADREZ VOTRE ÉQUIPE ET GAGNEZ PLUS DE PRIMES

SI VOUS OUVREZ LA VOIE ET AIDEZ DES GENS à bâtir leur commerce, vous toucherez un revenu plus important, vos ventes d'équipe totales s'accroîtront, et vous obtiendrez la gratification de savoir que vous aurez aidé d'autres personnes à réussir.

NOUS VOUS AIDERONS À « PRENDRE LA RELÈVE »

RÉALISEZ VOS OBJECTIFS ET VOS RÊVES PLUS VITE GRÂCE AU PROGRAMME « PRENEZ LA RELÈVE »**.

Avon vous confiera des représentants(es) contractuels(les) et nouvellement établis(es) que vous pourrez accueillir dans votre équipe de manière à augmenter vos revenus et vos commissions.

N'OUBLIEZ PAS D'UTILISER VOTRE BOUTIQUE VIRTUELLE POUR VENDRE ET PARTAGER!

Accrochez votre enseigne numérique « **OUVERT** » en communiquant l'adresse de votre boutique virtuelle à votre clientèle et vos prospects.

Ainsi, il leur sera possible d'acheter leurs produits préférés d'un seul clic, de nouvelles personnes pourront se joindre à votre équipe, et vous pourrez facilement promouvoir votre commerce dans toutes vos tribunes en ligne favorites.

** Pour obtenir tous les détails du programme, consultez l'imprimé **PRENEZ LA RELÈVE** en ouvrant une session sur avon.ca, puis en cliquant sur **Leadership > Soutien Leadership > Prenez la relève**.

LES REVENUS TYPES D'UN(E) REPRÉSENTANT(E) LEADERSHIP AVON EN 2022 S'ÉTABLISSAIENT ENTRE 0 \$ ET 3 077 \$ EN COMMISSIONS ET EN PRIMES.



Profitez de ce que la vie a de meilleur à vous offrir grâce à notre prime Mode de vie!
Gagnez 700 \$ par mois pendant toute une année en atteignant votre objectif!

LE PARCOURS VERS UN COMMERCE DE MENTORAT FRUCTUEUX

DEUX FAÇONS DE RÉALISER :

MAINTENEZ LE « TITRE PAYÉ » DE LEADER EXÉCUTIF(IVE) PRINCIPAL(E) (LEP) ou un titre supérieur pendant 18 des 26 campagnes de l'année en cours.

ET :

AUGMENTEZ VOS VENTES D'ÉQUIPE TOTALES* DE LA C1 à la C26 de l'année en cours par rapport à celles de la C1 à la C26 de l'année précédente**.

ET :

Ayez le « **TITRE PAYÉ** » de **LEADER EXÉCUTIF(IVE) PRINCIPAL(E)** ou un titre supérieur à la C26 de l'année en cours.

OU

AUGMENTEZ DE 10 000 \$ VOS VENTES D'ÉQUIPE TOTALES* DE LA C1 à la C26 de l'année en cours par rapport à celles de la C1 à la C26 de l'année précédente** pour chaque campagne à laquelle le critère de qualification lié au maintien du « **TITRE PAYÉ** » de **LEADER EXÉCUTIF(IVE) PRINCIPAL(E)** ou d'un titre supérieur pendant 18 des 26 campagnes n'est pas atteint.

Exemple : Si vous avez le « titre payé » de LEP pendant 16 campagnes au lieu de 18, vous devrez augmenter vos ventes d'équipe totales d'au moins 20 000 \$ par rapport à celles de l'année précédente**.

ET :

Ayez le « **TITRE PAYÉ** » de **LEADER EXÉCUTIF(IVE) PRINCIPAL(E)** ou un titre supérieur à la C26 de l'année en cours.

Quel soutien recevrez-vous pour bâtir votre commerce de mentorat? Nous sommes là pour vous aider! Votre **leader de lignée ascendante** ou **mentor** vous soutiendra, vous et votre équipe, en vous offrant la formation et en vous aidant à acquérir les compétences nécessaires pour mentorer les autres avec succès.

Un commerce de mentorat solide repose sur des bases solides, et c'est là la première étape de votre réussite!

Votre **mentor** a hâte de vous soutenir dans l'élaboration d'un « nouvel outil de planification des revenus du mentorat ». Cette première étape importante vous permettra de mettre en œuvre des actions, les activités et les partenaires qui vous aideront à gagner les commissions et les primes que vous visez... Votre commerce, vos revenus, votre choix!

Avon se réserve le droit, à sa seule discrétion, de modifier tout aspect du programme de **rémunération et de récompenses Leadership**, ainsi que de tous les incitatifs et programmes, ou de les l'annuler, et ce, en tout temps, sans préavis. Avon se réserve le droit, à sa seule discrétion, de disqualifier les leaders impliqués(es) dans des pratiques commerciales frauduleuses ou contraires à l'éthique. Les leaders doivent se conformer aux dispositions de l'entente de la représentante indépendante Avon, aux politiques et aux procédures générales et à celles du Leadership ainsi qu'à toute autre politique, procédure ou documentation applicable. Toutes les récompenses, les reconnaissances de statut et les avantages que mérite le(la) leader ne lui seront accordés que si ce(cette) dernier(ère) possède un compte en règle. Les actions des membres de l'unité (la lignée descendante) d'un(e) leader peuvent avoir une incidence sur son admissibilité aux incitatifs et aux programmes de reconnaissance. Dans certains cas, elles peuvent également avoir une incidence sur son statut, ses primes ou ses commissions. Avon se réserve le droit d'utiliser toute somme à payer par Avon au(à la) leader pour réduire tout solde impayé. Avon se réserve le droit de retenir ou d'annuler le paiement de toute prime ou commission si la lignée descendante d'un(e) leader comporte un nombre disproportionné de créances irrécouvrables.

LES REVENUS TYPES D'UN(E) REPRÉSENTANT(E) LEADERSHIP AVON EN 2022 S'ÉTABLISSAIENT ENTRE 0 \$ ET 3 077 \$ EN COMMISSIONS ET EN PRIMES.

* LES VENTES D'ÉQUIPE TOTALES correspondent aux ventes de vos générations 1, 2 et 3 et excluent votre VQ personnel.

** VENTES D'ÉQUIPE TOTALES OU MONTANT MINIMUM DE 700 000 \$, selon le plus élevé des deux montants. L'augmentation des ventes requise est cumulative.

Pour obtenir tous les détails, consultez **MODALITÉS DE LA PRIME « MODE DE VIE »** en ouvrant une session sur avon.ca, puis en cliquant sur **Occasions de revenus > Incitatifs**.

LES REVENUS TYPES D'UN(E) REPRÉSENTANT(E) LEADERSHIP AVON EN 2022 S'ÉTABLISSAIENT ENTRE 0 \$ ET 3 077 \$ EN COMMISSIONS ET EN PRIMES.