

Aperçu du programme de rémunération

TITRE	VENTES PERSONNELLES	VENTES D'UNITÉ TOTALES ¹	NOUVELLE AMBASSADRICE RECRUTÉE PERSONNELLEMENT (ARP) (C1-C24) ²	VENTES D'ÉQUIPE MINIMALES 1 ^{RE} GÉN. ³	GAGNEZ	VENTES D'ÉQUIPE MINIMALES 2 ^E GÉN. ³	GAGNEZ	VENTES D'ÉQUIPE MINIMALES 3 ^E GÉN. ³	GAGNEZ
Directrice de Leadership avancé	125 \$	180 000 \$	3	55 000 \$	7 %	75 000 \$	11 %	44 000 \$	6 %
Leader exécutive principale	125 \$	36 000 \$	3	11 000 \$	6 %	15 000 \$	10 %	8 000 \$	5 %
Leader exécutive	125 \$	12 000 \$	3	4 500 \$	6 %	4 000 \$	8 %	0 \$	5 %
Leader d'unité avancée	125 \$	5 000 \$	3	3 000 \$	5 %	1 800 \$	5 %	0 \$	1 %
Leader d'unité	125 \$	850 \$	3	700 \$	5 %	0 \$	2 %		

* Les ventes d'unité totales correspondent au VQ des ventes de vos gén. 1, 2 et 3 plus votre VQ de ventes personnelles.

** Les ventes d'équipe totales correspondent au VQ des ventes de vos gén. 1, 2 et 3.

¹ Les ventes d'équipe sont la somme de vos ventes personnelles et des ventes d'équipe G1, G2 et G3.

² Une nouvelle ambassadrice recrutée personnellement est définie comme une ambassadrice qui a passé une première commande minimale de 75 \$. Si le nombre requis de nouvelles ambassadrices recrutées personnellement, comme défini ci-dessus, n'est pas atteint à la fin de la C24, les primes des leaders seront retirées..

³ Les primes liées aux générations sont calculées en fonction des ventes nettes des membres d'équipe de votre lignée descendante.

⁴ Les primes des leaders sont calculées en fonction des ventes d'équipe nettes des leaders et des leaders exécutives de votre lignée descendante.

⁵ Vous recevrez une prime Mode de vie chaque campagne au cours de laquelle vous satisferez aux critères d'admissibilité de votre titre.

Les programmes de rémunération d'Avon, y compris le programme Leadership, peuvent faire l'objet de modifications de temps à autre, à la seule discrétion d'Avon.

Consultez les mises à jour à Avon.ca.